

# ПЛАН ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

Мы рады, что Вы выбрали Компанию для создания своего стабильного финансового будущего. Наша цель заключается в предоставлении Вам высококачественного сервиса, который Вы будете использовать и с гордостью рекомендовать другим.

Как только Вы поймете, насколько силен и востребован наш продукт, Вы немедленно захотите рассказать о нем всему миру. Ваш доход будет напрямую связан с Вашими усилиями по продвижению сервиса и демонстрации перспектив, а также усилиями в построении Вашей бизнес-структуры.

## ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

---

**Абонемент** – платный доступ к расширенным услугам Компании, обуславливающий возможность получения одного из видов дохода в результате сотрудничества с Компанией.

**Бизнес-абонемент** – платный доступ к расширенным услугам Компании, обуславливающий возможность получения всех видов дохода в результате сотрудничества с Компанией.

**Пользователь** - физическое лицо, зарегистрированное на сайте <https://advant.club>, обладающее правами доступа к поисково-информационной системе сайта Компании.

**Независимый партнер/Независимый информационный партнер** – Пользователь, который приобрел Бизнес-абонемент, принявший условия Договора присоединения, Политики конфиденциальности, а также Договора о Партнерстве, данного Плана вознаграждений, обладающий правами доступа к поисково-информационной системе сайта Компании и правом на получение вознаграждений согласно условиям данного Плана вознаграждений.

**Компания** – Advant Global Services Ltd. (P.O. Box 590, Suite 9, Henville Building, Charlestown, Nevis, Federation of Saint Kitts and Nevis).

**Сайт** – веб-сайт Компании, находящийся по адресу <https://advant.club>.

**Система** – поисково-информационная онлайн-система сайта <https://advant.club>, которая позволяет находить и покупать товары/услуги Поставщиков.

**Аккаунт** – интернет-аккаунт, учетная запись Пользователя/Независимого партнера, совокупность информационных данных Пользователя/Независимого партнера на Сайте. Аккаунт позволяет использовать поисково-информационную систему сайта и предоставляет доступ в Личный Офис (внутренний профиль) Пользователя/Независимого партнера.

**Расчетный период** – это временной период, который берется за основу при совершении расчетов и начислений, с 00:00:01 воскресенья по 23:59:59 субботы и составляет одну неделю (7 полных суток).

**VP (volume points)** – баллы объема, учитываемые при реализации Абонементов/Бизнес-абонементов и товаров/услуг Поставщиков в бизнес-структуре для расчета вознаграждений Независимого партнера. Информация о действующем курсе стоимости баллов (1 VP = 1 USD) доступна в разделе «Финансы» личного кабинета Независимого партнера.

**EA (элементы активности)** – показатели эффективности, которые предоставляют возможность получать выплаты, согласно Плану вознаграждений.

**Туристическая активность** – это деятельность, направленная на рекомендации сервиса Системы для путешествий, а именно: самостоятельный поиск и бронирование отелей, пакетных туров, экскурсионных и автобусных туров, морских и океанских круизов, а также страховых продуктов. Также включает консультирование и обучение по техническим особенностям сервиса Системы.

**Premium status (Премиум-статус)** — это привилегированный статус пользователя, предусматривающий предоставление дополнительных услуг, расширенного функционала, специальных условий, бонусов и иных преимуществ.

## I. АБОНЕМЕНТ И БИЗНЕС-АБОНЕМЕНТ ADVANT

Право получения вознаграждений и преимуществ Пользователь получает, приобретая Абонемент и Бизнес-абонемент после регистрации на сайте по индивидуальной рекомендационной ссылке, которую может прислать только зарегистрированный ранее Независимый партнер.

Абонемент и Бизнес-абонемент предполагает определенные условия сотрудничества с Компанией и соответствующие условия вознаграждений (см. III. Вознаграждения).

ДОСТУП К СИСТЕМЕ	ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ			
	ПРЯМОЕ	КЛАССИКА	БИНАР	ФОРСИРОВАННЫЙ БИНАР
6 МЕСЯЦЕВ	✓	✓		
1 ГОД	✓	✓	✓	✓

## II. КАРЬЕРНЫЕ УРОВНИ НЕЗАВИСИМЫХ ПАРТНЕРОВ

**Карьерный уровень** – это звание Независимого партнера внутри Компании, для достижения которого необходимо выполнение определенных условий по построению личной бизнес-структуры Независимого партнера. Личная бизнес-структура – совокупность регистраций нисходящих Независимых партнеров и Пользователей, которые были приглашены либо лично Независимым партнером, либо его личными, ранее приглашенными Независимыми партнерами/Пользователями, путем предоставления индивидуальной рекомендационной ссылки. Независимые партнеры, находящиеся на разных карьерных уровнях, имеют право получать различные проценты и типы вознаграждения, в зависимости от того, на каком карьерном уровне они находятся (см. III. Вознаграждения).

Для Независимых партнеров Компании доступны следующие карьерные уровни:

КАРЬЕРНЫЙ УРОВЕНЬ	НЕОБХОДИМЫЕ УСЛОВИЯ ДОСТИЖЕНИЯ УРОВНЯ
<b>СТАРТ</b>	Для достижения этого уровня необходимо лично реализовать три Абонемента или Бизнес-абонемента, пригласив к сотрудничеству трех Независимых партнеров.
<b>МЕНЕДЖЕР</b>	Для достижения необходимо создать личную структуру из 3-х отдельных ветвей и в каждой из них на любом уровне должен быть минимум один Независимый партнер, достигший уровня <b>СТАРТ</b> .
<b>СУПЕРВАЙЗЕР</b>	Для достижения необходимо создать структуру из 5-и отдельных ветвей и в каждой из них на любом уровне должен быть минимум один Независимый партнер, достигший уровня <b>СТАРТ</b> .
<b>ЛИДЕР</b>	Для достижения необходимо создать структуру из 3-х отдельных ветвей и в каждой из них, на любом уровне, должен быть минимум один Независимый партнер, достигший уровня <b>СУПЕРВАЙЗЕР</b> .

<b>ЛИДЕР РЕГИОНА</b>	Для достижения необходимо создать структуру из 3-х отдельных ветвей и в каждой из них, на любой глубине должен быть минимум один Независимый партнер, достигший уровня <b>ЛИДЕР</b> .
<b>ЛИДЕР СТРАНЫ</b>	Для достижения необходимо создать структуру из 5-и отдельных ветвей и в каждой из них на любой глубине должен быть минимум один Независимый партнер, достигший уровня <b>ЛИДЕР</b> .
<b>МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЛИДЕР</b>	Для достижения необходимо создать структуру из 3-х отдельных ветвей и в каждой из них на любой глубине должен быть минимум один Независимый партнер, достигший уровня <b>ЛИДЕР РЕГИОНА</b> , или создать структуру из 2-х отдельных ветвей и в каждой из них на любой глубине должен быть минимум один Независимый партнер, достигший уровня <b>ЛИДЕР СТРАНЫ</b> .
<b>ЛИДЕР КОМПАНИИ</b>	Для достижения необходимо создать структуру из 3-х отдельных ветвей и в каждой из них, на любой глубине, должен быть минимум один Независимый партнер, достигший уровня <b>МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЛИДЕР</b> , или создать структуру из 5-и отдельных ветвей и в каждой из них на любой глубине должен быть минимум один Независимый партнер, достигший уровня <b>ЛИДЕР СТРАНЫ</b> .
<b>АКЦИОНЕР КОМПАНИИ</b>	Для достижения необходимо создать структуру из 5-и отдельных ветвей и в каждой из них на любой глубине должен быть минимум один Независимый партнер, достигший уровня <b>МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЛИДЕР</b> .

Достижение очередного карьерного уровня определяется состоянием личной бизнес-структуры на момент закрытия расчетного периода (см. IV. Порядок расчетов). Присваивание карьерных уровней Лидер и выше предусмотрено поэтапным, при условии достижения предыдущих уровней.

### III. ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Компания предоставляет возможность Независимым партнерам получать доход от своей партнерской деятельности одновременно по нескольким видам дохода, каждый из которых формируется в зависимости от карьерного уровня и приложенных усилий, и независимо друг от друга.

#### 1. Прямое вознаграждение.

Прямое вознаграждение может стать одним из источников дохода для новых Независимых партнеров. Компания переводит на внутренний счет Независимого партнера 5% от суммы реализованных Абонементов или Бизнес-абонементов Компании.

#### 2. Вознаграждение по Классическому плану.

Вы можете заработать при создании своей бизнес-структуры в Компании. Это создано специально для того, чтобы вознаградить Вас за помощь и поддержку оказанную тем, кто присоединился к Вашей команде. Чем больше Вы помогаете им в достижении успеха, тем больше Ваши доходы.

Вознаграждение по Классическому плану – отличная возможность получения дохода, особенно в средне- и долгосрочной перспективах. Для его получения достаточно осуществить 3 непосредственных реализации Абонементов или Бизнес-абонементов, что позволяет получать 3% от оборота реализуемых Абонементов или Бизнес-абонементов в личной бизнес-структуре.

Значения процентов зависят от карьерного уровня и приведены в таблице ниже. В случае, если в Вашей личной бизнес-структуре Независимый партнер достиг определенного карьерного уровня, то Вы

будете получать процент от оборота группы, равный разнице между значениями вашего процента и процента такого Независимого партнера, если данная разность является положительной.

КАРЬЕРНЫЙ УРОВЕНЬ	ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ УРОВНЯ
СТАРТ	3%
МЕНЕДЖЕР	6%
СУПЕРВАЙЗЕР	9%
ЛИДЕР	11%
ЛИДЕР РЕГИОНА	13%
ЛИДЕР СТРАНЫ	15%
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЛИДЕР	16%
ЛИДЕР КОМПАНИИ	17%
АКЦИОНЕР КОМПАНИИ	18%

### 3. Вознаграждение по Бинарному плану.

Для того чтобы получать данный вид вознаграждения, необходимо иметь Бизнес-абонемент и активировать бинар. Это подразумевает личную реализацию как минимум одного Абонемента или Бизнес-абонемента в каждую ветвь бинарной структуры.

Программа автоматически будет расставлять всех лично приглашенных Пользователей в одну ветвь до тех пор, пока в ней не появится Независимый партнер. После чего все последующие регистрации будут автоматически расставляться в менее развитой ветви по товарообороту.

После активации бинара Вы можете намеренно размещать новые регистрации в те позиции, которые предпочтете, путем использования специальной рекомендационной ссылки.

При продаже Абонементов или Бизнес-абонементов объем продаж создается в обеих ветвях. В зависимости от стоимости приобретаемых новыми Независимыми партнерами Абонементов или Бизнес-абонементов, начисляются соответствующие баллы объема (volume points – VP). Когда 500 баллов (VP) накапливается в одной ветви (не имеет значения, в какой именно и на какой глубине) и 500 VP в другой, закрывается цикл и начисляется вознаграждение равное 50 VP.

В случае, если сумма VP в ветви превышает необходимые 500 VP, разность в баллах остается доступной для учета в следующем цикле. Для проведения начислений берутся во внимание циклы, что были закрыты в том же расчетном периоде, в котором была проведена активация бинара и все последующие циклы, на период действия Бизнес-абонемента.

Сумма ваших вознаграждений по Бинарному плану не может превышать 10 000 VP за один расчетный период.

ОБЪЕМ VP В ОДНОЙ ВЕТВИ	ОБЪЕМ VP В ДРУГОЙ ВЕТВИ	ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ
500 VP	500 VP	50 VP

Максимальная выплата вознаграждений по Бинарному плану ограничена 45% от общей суммы баллов объема (VP) всей спонсорской организации Компании. Если в какой-либо отчетный период (см. III. Порядок расчетов) общая сумма выплат бинарного вознаграждения превышает 45% от общей суммы баллов всей компании, фактическая выплата всей организации будет равна 45% от общей суммы VP, а все начисления Независимых партнеров будут рассчитаны на пропорциональной основе.

#### 4. Вознаграждение по Форсированному бинару.

Основы деятельности и развития Компании – легальность, надежность, долгосрочность, престижность и сверх прибыльность. Особенное отношение Компании к Независимым партнерам, которые разделяют такие ценности, выражается в доступности формирования пассивного дохода.

Для обладателей Бизнес-абонементов доступен вид пассивного вознаграждения – Форсированный бинар. Согласно условиям этого вида вознаграждений, на счет восходящего Независимого партнера начисляется 1% от суммы активированных Абонементов или Бизнес-абонементов в бинарной структурной схеме. При этом учитываются активации Бизнес-абонементов Независимыми партнерами, которые зарегистрированы в бинарной структурной схеме с четвертого по пятнадцатый уровень глубины включительно по отношению к позиции этого восходящего Независимого партнера. Также для начисления вознаграждения учитываются дальнейшие апгрейды и последующие активации приобретенных Абонементов или Бизнес-абонементов.

Начисления вознаграждений по Форсированному бинару производятся независимо от того, являются ли активации Абонементов или Бизнес-абонементов в бинарной структурной схеме результатом личных действий Независимого партнера или его личной структуры.

#### 5. Автомобильная программа.

Автомобильная программа предусматривает получение особого типа вознаграждений, для покупки автомобиля теми Независимыми партнерами, которые достигли карьерного уровня Лидер региона и выше. 4% от общего товарооборота по Абонементам или Бизнес-абонементам в личной бизнес-структуре по Классическому плану распределяются компрессионно. То есть значения процентов для начисления зависят от карьерного уровня и приведены в таблице ниже. В случае, если в вашей личной бизнес-структуре Независимый партнер достиг определенного карьерного уровня, то Вы будете получать процент от оборота его группы, равный разнице между значениями вашего процента и процента такого Независимого партнера, в случае, если данная разность является положительной.

КАРЬЕРНЫЙ УРОВЕНЬ	ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ УРОВНЯ
ЛИДЕР	2%
ЛИДЕР РЕГИОНА	3%
ЛИДЕР СТРАНЫ	3,5%
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЛИДЕР	4%

ЛИДЕР КОМПАНИИ

4%

АКЦИОНЕР КОМПАНИИ

4%

Кроме того, по данному виду вознаграждения может быть предоставлен дополнительный кредит Компании. Его размер и условия погашения могут определяться отдельным образом индивидуально для каждого случая и на усмотрение Компании. При этом оформляемый покупкой автомобиль (марка, модель, тип кузова, год выпуска, техническое состояние, внешний вид, пробег) согласовывается с Компанией в каждом отдельном случае и в соответствии с общими рекомендациями. Получение данного вознаграждения может быть осуществлено один раз в год на одном из официальных событий Компании.

#### 6. Особое вознаграждение для Акционеров Компании.

Карьерный уровень **Акционер Компании** дает возможность Независимому партнеру участвовать в развитии Компании. Данный тип вознаграждения предполагает распределение 10% от чистой годовой прибыли равными частями между теми Независимыми партнерами, карьерный уровень которых - **Акционер Компании**. Такое распределение обсуждается и утверждается ежегодно собранием руководства и таких Акционеров Компании.

## IV. ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ

Все расчеты и начисления происходят по окончании расчетного периода, в понедельник, и на основании имеющихся ЕА в указанный период, в соответствии с Системой активности, действующей в Компании.

Сначала рассчитывается карьерный уровень, а потом рассчитываются вознаграждения, в соответствии с новым актуальным карьерным уровнем. При этом учитываются баллы объема оборота (VP) проведенные в рассчитываемом периоде с воскресенья по субботу. Перечисление начисленных вознаграждений выполняется в течение расчетного периода, который следует после того, в котором была заказана выплата.

Со сведениями о начислениях и о состоянии собственного счета Вы можете ознакомиться в разделе «Финансы» личного офиса.

О количестве, начислении и списании ЕА можно узнать на главной странице личного офиса.

Компания оставляет за собой право вносить изменения в перечень действий, за которые начисляются ЕА и в количество ЕА, которые являются показателем эффективности.

## V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Суммы по выплатам, приведенные в этом Плане вознаграждений, предназначены для объяснения компонентов и действий плана вознаграждений Компании. Они не являются образцом дохода, если таковой имеется. Эти цифры не должны рассматриваться как гарантии Ваших фактических доходов или прибыли. Ваш успех в Компании является результатом способностей приглашать к сотрудничеству других Независимых партнеров, к регистрации Пользователей и организовывать работу бизнес-структуры, предполагает усердие, планомерную работу и развитие лидерских качеств.