

ПЛАН ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

Мы рады, что Вы выбрали Компанию для создания своего стабильного финансового будущего. Наша цель заключается в предоставлении Вам высококачественного сервиса, который Вы будете использовать и с гордостью рекомендовать другим.

Как только Вы поймете, насколько силен и востребован наш продукт, Вы немедленно захотите рассказать о нем всему миру. Ваш доход будет напрямую связан с Вашими усилиями по продвижению сервиса и демонстрации перспектив, а также усилиями в построении Вашей бизнес-структуры.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Абонемент – платный доступ к расширенным услугам Компании, обуславливающий возможность получения дохода в результате сотрудничества с Компанией.

Пользователь - физическое лицо, зарегистрированное на сайте <https://advant.club>, обладающее правами тестового доступа к поисково-информационной системе сайта Компании на бесплатной основе в течение 10 дней с момента регистрации.

Независимый партнер/Независимый информационный партнер – Пользователь, который приобрел один из Абонементов (I, II, III, V и X), принявший условия Договора присоединения, Политики конфиденциальности, а также Договора о Партнерстве, данного Плана вознаграждений, обладающий правами доступа к поисково-информационной системе сайта Компании и правом на получение вознаграждений согласно условиям данного Плана вознаграждений.

Компания – Advant Global Services Ltd. (P.O. Box 590, Suite 9, Henville Building, Charlestown, Nevis, Federation of Saint Kitts and Nevis).

Сайт – веб-сайт Компании, находящийся по адресу <https://advant.club>.

Система – поисково-информационная онлайн-система сайта <https://advant.club>, которая позволяет находить и покупать товары/услуги Поставщиков.

Аккаунт – интернет-аккаунт, учетная запись Пользователя/Независимого партнера, совокупность информационных данных Пользователя/Независимого партнера на Сайте. Аккаунт позволяет использовать поисково-информационную систему сайта в полном или тестовом объеме и предоставляет доступ в Личный Офис (внутренний профиль) Пользователя/Независимого партнера.

Расчетный период – это временной период, который берется за основу при совершении расчетов и начислений, с 00:00:01 воскресенья по 23:59:59 субботы и составляет одну неделю (7 полных суток).

VP (volume points) – баллы объема, учитываемые при реализации абонементов и товаров/услуг Поставщиков в бизнес-структуре для расчета вознаграждений Независимого партнера. Информация о действующем курсе стоимости баллов (1 VP = 1 USD) доступна в разделе «Финансы» личного кабинета Независимого партнера.

I. АБОНЕМЕНТЫ ADVANT

Право получения вознаграждений и преимуществ Пользователь получает, приобретая один из Абонементов после регистрации на сайте по индивидуальной рекомендационной ссылке, которую может прислать только зарегистрированный ранее Независимый партнер.

Каждый из Абонементов предполагает определенные условия сотрудничества с Компанией и различные условия вознаграждений (см. III. Вознаграждения).

НАЗВАНИЕ АБОНЕМЕНТА	ДОСТУП К СИСТЕМЕ	ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ		
		ПРЯМОЕ	КЛАССИКА	БИНАР
I	15 ЛЕТ	✓	✓	× 2
II	4 ГОДА	✓	✓	× 1
III	1 ГОД	✓	✓	—
V	6 МЕСЯЦЕВ	✓	✓	—
X	10 ЛЕТ	✓	✓	× 2

II. КАРЬЕРНЫЕ УРОВНИ НЕЗАВИСИМЫХ ПАРТНЕРОВ

Карьерный уровень – это звание Независимого партнера внутри Компании, для достижения которого необходимо выполнение определенных условий по построению личной бизнес-структуры Независимого партнера. Личная бизнес-структура – совокупность регистраций нисходящих Независимых партнеров и Пользователей, которые были приглашены либо лично Независимым партнером, либо его личными, ранее приглашенными Независимыми партнерами/Пользователями, путем предоставления индивидуальной рекомендационной ссылки. Независимые партнеры, находящиеся на разных карьерных уровнях, имеют право получать различные проценты и типы вознаграждения, в зависимости от того, на каком карьерном уровне они находятся (см. III. Вознаграждения).

Для Независимых партнеров Компании доступны следующие карьерные уровни:

КАРЬЕРНЫЙ УРОВЕНЬ	НЕОБХОДИМЫЕ УСЛОВИЯ ДОСТИЖЕНИЯ УРОВНЯ
СТАРТ	Для достижения этого уровня необходимо лично реализовать три любых Абонемента, пригласив к сотрудничеству трех Независимых партнеров.
МЕНЕДЖЕР	Для достижения необходимо создать личную структуру из 3-х отдельных ветвей и в каждой из них на любом уровне должен быть минимум один Независимый партнер, достигший уровня СТАРТ .
СУПЕРВАЙЗЕР	Для достижения необходимо создать структуру из 5-и отдельных ветвей и в каждой из них на любом уровне должен быть минимум один Независимый партнер, достигший уровня СТАРТ .
ЛИДЕР	Для достижения необходимо создать структуру из 3-х отдельных ветвей и в каждой из них, на любом уровне, должен быть минимум один Независимый партнер, достигший уровня СУПЕРВАЙЗЕР .
ЛИДЕР РЕГИОНА	Для достижения необходимо создать структуру из 3-х отдельных ветвей и в каждой из них, на любой глубине должен быть минимум один Независимый партнер, достигший уровня ЛИДЕР .
ЛИДЕР СТРАНЫ	Для достижения необходимо создать структуру из 5-и отдельных ветвей и в каждой из них на любой глубине должен быть минимум один Независимый партнер, достигший уровня ЛИДЕР .

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЛИДЕР	Для достижения необходимо создать структуру из 3-х отдельных ветвей и в каждой из них на любой глубине должен быть минимум один Независимый партнер, достигший уровня ЛИДЕР РЕГИОНА , или создать структуру из 2-х отдельных ветвей и в каждой из них на любой глубине должен быть минимум один Независимый партнер, достигший уровня ЛИДЕР СТРАНЫ .
ЛИДЕР КОМПАНИИ	Для достижения необходимо создать структуру из 3-х отдельных ветвей и в каждой из них, на любой глубине, должен быть минимум один Независимый партнер, достигший уровня МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЛИДЕР , или создать структуру из 5-и отдельных ветвей и в каждой из них на любой глубине должен быть минимум один Независимый партнер, достигший уровня ЛИДЕР СТРАНЫ .
АКЦИОНЕР КОМПАНИИ	Для достижения необходимо создать структуру из 5-и отдельных ветвей и в каждой из них на любой глубине должен быть минимум один Независимый партнер, достигший уровня МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЛИДЕР .

Достижение очередного карьерного уровня определяется состоянием личной бизнес-структуры на момент закрытия расчетного периода (см. IV. Порядок расчетов). Присваивание карьерных уровней Лидер и выше предусмотрено поэтапным, при условии достижения предыдущих уровней.

III. ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Компания предоставляет возможность Независимым партнерам получать доход от своей партнерской деятельности одновременно по нескольким видам дохода, каждый из которых формируется в зависимости от карьерного уровня, абонеента и приложенных усилий, и независимо друг от друга.

1. Прямое вознаграждение.

Прямое вознаграждение может стать одним из источников дохода для новых Независимых партнеров. Компания переводит на внутренний счет Независимого партнера 5% от суммы реализованных Абонементов Компании.

2. Вознаграждение по Классическому плану.

Вы можете заработать при создании своей бизнес-структуры в Компании. Это создано специально для того, чтобы вознаградить Вас за помощь и поддержку оказанную тем, кто присоединился к Вашей команде. Чем больше Вы помогаете им в достижении успеха, тем больше Ваши доходы.

Вознаграждение по Классическому плану – отличная возможность получения дохода, особенно в средне- и долгосрочной перспективах. Для его получения достаточно осуществить 3 непосредственных реализации Абонементов, что позволяет получать 3% от оборота реализуемых Абонементов в личной бизнес-структуре.

Значения процентов зависят от карьерного уровня и приведены в таблице ниже. В случае, если в Вашей личной бизнес-структуре Независимый партнер достиг определенного карьерного уровня, то Вы будете получать процент от оборота группы, равный разнице между значениями вашего процента и процента такого Независимого партнера, если данная разность является положительной.

КАРЬЕРНЫЙ УРОВЕНЬ	ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ УРОВНЯ
СТАРТ	3%
МЕНЕДЖЕР	6%
СУПЕРВАЙЗЕР	9%
ЛИДЕР	11%
ЛИДЕР РЕГИОНА	13%
ЛИДЕР СТРАНЫ	15%
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЛИДЕР	16%
ЛИДЕР КОМПАНИИ	17%
АКЦИОНЕР КОМПАНИИ	18%

3. Вознаграждение по Бинарному плану.

Доступно только для владельцев Абонементов **I**, **II** и **X**.

Для того, чтобы получать данный вид вознаграждения, необходимо совершить активацию бинара. Это личная реализация минимум одного Абонемента в каждую ветвь бинара.

Программа автоматически будет расставлять всех лично приглашенных Пользователей в одну ветвь до тех пор, пока в ней не появится Независимый партнер. После чего все последующие регистрации будут автоматически расставляться в менее развитой ветви по товарообороту.

После активации бинара Вы можете намеренно размещать новые регистрации в те позиции, которые предпочтете, путем использования специальной рекомендационной ссылки.

При продаже Абонементов объем продаж создается в обеих ветвях. В зависимости от стоимости приобретаемых новыми Независимыми партнерами Абонементов, начисляются соответствующие баллы объема (volume points – VP). Когда 500 баллов (VP) накапливается в одной ветви (не имеет значения, в какой именно и на какой глубине) и 500 VP в другой, закрывается цикл. В зависимости от того, каким Абонементам обладает Независимый партнер, начисляется вознаграждение равное 50 VP (для абонемента **I** и **X**) или 25 VP (для абонемента **II**). Если бинар не был активирован и/или Независимый партнер является обладателем Абонемента **III** и **V**, то вознаграждения по бинарному плану равны 0 VP.

В случае, если сумма VP в ветви превышает необходимые 500 VP, разность в баллах остается доступной для учета в следующем цикле. Для проведения начислений берутся во внимание циклы, что были закрыты в том же расчетном периоде, в котором была проведена активация бинара и все последующие циклы, на период действия Абонемента (**I**, **II** или **X**).

Сумма ваших вознаграждений по Бинарному плану не может превышать 10 000 VP за один расчетный период.

ОБЪЕМ VP В ОДНОЙ ВЕТВИ	ОБЪЕМ VP В ДРУГОЙ ВЕТВИ	ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, В ЗАВИСИМОСТИ ОТ АБОНЕМЕНТА НЕЗАВИСИМОГО ПАРТНЕРА				
		I	II	III	V	X
500 VP	500 VP	50 VP	25 VP	0	0	50

Максимальная выплата вознаграждений по Бинарному плану ограничена 45% от общей суммы баллов объема (VP) всей спонсорской организации Компании. Если в какой-либо отчетный период (см. III. Порядок расчетов) общая сумма выплат бинарного вознаграждения превышает 45% от общей суммы баллов всей компании, фактическая выплата всей организации будет равна 45% от общей суммы VP, а все начисления Независимых партнеров будут рассчитаны на пропорциональной основе.

4. Вознаграждение по Форсированному бинару.

Доступно только для владельцев Абонемента I и X.

Основы деятельности и развития Компании – легальность, надежность, долгосрочность, престижность и сверх прибыльность. Особенное отношение Компании к Независимым партнерам, которые разделяют такие ценности, выражается в доступности формирования пассивного дохода.

Для обладателей Абонемента I и X, независимо от того, каким образом он был активирован (одной транзакцией или с использованием апгрейда), доступен вид пассивного вознаграждения – Форсированный бинар. Согласно условиям этого вида вознаграждений, на счет восходящего Независимого партнера начисляется 1% от суммы активированных абонементов в бинарной структурной схеме. При этом учитываются активации Абонементов Независимыми партнерами, которые зарегистрированы в бинарной структурной схеме с четвертого по пятнадцатый уровень глубины включительно по отношению к позиции этого восходящего Независимого партнера. Также для начисления вознаграждения учитываются дальнейшие апгрейды и последующие активации приобретенных Абонементов.

Начисления вознаграждений по Форсированному бинару производятся независимо от того, являются ли активации абонементов в бинарной структурной схеме результатом личных действий Независимого партнера или его личной структуры.

5. Автомобильная программа.

Автомобильная программа предусматривает получение особого типа вознаграждений, для покупки автомобиля теми Независимыми партнерами, которые достигли карьерного уровня Лидер региона и выше. 4% от общего товарооборота по Абонементам в личной бизнес-структуре по Классическому плану распределяются компрессионно. То есть значения процентов для начисления зависят от карьерного уровня и приведены в таблице ниже. В случае, если в вашей личной бизнес-структуре Независимый партнер достиг определенного карьерного уровня, то Вы будете получать процент от оборота его группы, равный разнице между значениями вашего процента и процента такого Независимого партнера, в случае, если данная разность является положительной.

КАРЬЕРНЫЙ УРОВЕНЬ	ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ УРОВНЯ
ЛИДЕР	2%
ЛИДЕР РЕГИОНА	3%

ЛИДЕР СТРАНЫ	3,5%
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЛИДЕР	4%
ЛИДЕР КОМПАНИИ	4%
АКЦИОНЕР КОМПАНИИ	4%

Кроме того, по данному виду вознаграждения может быть предоставлен дополнительный кредит Компании. Его размер и условия погашения могут определяться отдельным образом индивидуально для каждого случая и на усмотрение Компании. При этом оформляемый покупкой автомобиль (марка, модель, тип кузова, год выпуска, техническое состояние, внешний вид, пробег) согласовывается с Компанией в каждом отдельном случае и в соответствии с общими рекомендациями. Получение данного вознаграждения может быть осуществлено один раз в год на одном из официальных событий Компании.

6. Особое вознаграждение для Акционеров Компании.

Карьерный уровень **Акционер Компании** дает возможность Независимому партнеру участвовать в развитии Компании. Данный тип вознаграждения предполагает распределение 10% от чистой годовой прибыли равными частями между теми Независимыми партнерами, карьерный уровень которых - **Акционер Компании**. Такое распределение обсуждается и утверждается ежегодно собранием руководства и таких Акционеров Компании.

IV. ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ

Все расчеты и начисления происходят по окончании расчетного периода, в понедельник. Сначала рассчитывается карьерный уровень, а потом рассчитываются вознаграждения, в соответствии с новым актуальным карьерным уровнем. При этом учитываются баллы объема оборота (VP) проведенные в рассчитываемом периоде с воскресенья по субботу. Перечисление начисленных вознаграждений выполняется в течение расчетного периода, который следует после того, в котором была заказана выплата.

Со сведениями о начислениях и о состоянии собственного счета Вы можете ознакомиться в разделе «Финансы» личного офиса.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Суммы по выплатам, приведенные в этом Плане вознаграждений, предназначены для объяснения компонентов и действий плана вознаграждений Компании. Они не являются образцом дохода, если таковой имеется. Эти цифры не должны рассматриваться как гарантии Ваших фактических доходов или прибыли. Ваш успех в Компании является результатом способностей приглашать к сотрудничеству других Независимых партнеров, к регистрации Пользователей и организовывать работу бизнес-структуры, предполагает усердие, планомерную работу и развитие лидерских качеств.