

План вознаграждений

Мы рады, что вы выбрали Advant Travel в качестве партнера для создания своего стабильного финансового будущего. Наша цель заключается в предоставлении вам высококачественного сервиса Advant Travel, который вы будете использовать и с гордостью рекомендовать другим.

Как только вы поймете, насколько силен и востребован наш продукт, вы немедленно захотите рассказать о нем всему миру. Ваш доход будет напрямую связан с вашими усилиями по продвижению сервиса Advant Travel и демонстрации перспектив, а также усилиями в построении вашей бизнес структуры.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Компания – компания Advant Travel Ltd., юридический адрес – P.O. Box 590, Suites 5 Horsfords Business Centre, Long Point Road, Charlestown, Nevis, Federation of Saint Kitts and Nevis.

Спонсор – физическое лицо, ранее принявшее условия сотрудничества Advant Travel и пригласившее нового дистрибьютора по личной рекомендационной ссылке.

Дистрибьютор – физическое лицо, принявшее Договор присоединения, обладающее правами доступа к поисково-информационной системе сайта компании и правом на получение вознаграждений согласно условиям данного Плана вознаграждений.

Сайт – официальный веб-сайт компании, находящийся по адресу <https://advant.club>.

Система – поисково-информационная система сайта <https://advant.club>, которая позволяет Пользователю находить и покупать онлайн предложения продуктов и услуг партнеров компании.

Пакет – пакет услуг компании, обуславливающий сроки, функции и сервисы для аккаунта дистрибьютора.

Расчетный период – это временной период, который берется за основу при совершении расчетов и начислений, с 00:00:01 воскресенья по 23:59:59 субботы и составляет одну неделю (7 полных суток).

VP (volume points) – баллы объема, учитываемые при реализации пакетов Advant Travel в бизнес-структуре для расчета вознаграждений дистрибьютора. Информация о действующем курсе стоимости баллов (1 VP = 1 USD) доступна в разделе «Финансы» личного кабинета дистрибьютора.

I. ПАКЕТЫ УСЛУГ ADVANT TRAVEL

Право пользования системой сайта Пользователь получает после регистрации на сайте по индивидуальной рекомендационной ссылке, которую может прислать только зарегистрированный ранее дистрибьютор-спонсор (обладатель одного из партнерских пакетов услуг). Активируя выбранный пакет услуг дистрибьютор получает право на начисление вознаграждений.

Регистрация вступает в силу после принятия условий Договора присоединения и Договора о дистрибуции при заполнении онлайн-бланка. Каждый из пакетов предполагает определенные условия сотрудничества с компанией и различные условия вознаграждений (см. III. Вознаграждения).

НАЗВАНИЕ ПАКЕТА	ДОСТУП К СИСТЕМЕ ADVANT TRAVEL	ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ		
		ПРЯМОЕ	КЛАССИКА	БИНАР
I	15 ЛЕТ	✓	✓	× 2
II	4 ГОДА	✓	✓	× 1
III	1 ГОД	✓	✓	—

II. КАРЬЕРНЫЕ УРОВНИ

Карьерный уровень – это звания дистрибьютора, для достижения которых необходимо выполнение определенных условий по построению личной бизнес-структуры. Личная бизнес-структура – совокупность регистраций дистрибьюторов, которые были приглашены либо лично дистрибьютором либо его личными, ранее приглашенными дистрибьюторами, путем предоставления индивидуальной рекомендационной ссылки. Дистрибьюторы, находящиеся на разных карьерных уровнях, имеют право получать различные проценты и типы вознаграждения, в зависимости от того, на каком карьерном уровне они находятся (см. III. Вознаграждения).

Для дистрибьюторов Advant Travel доступны следующие карьерные уровни:

КАРЬЕРНЫЙ УРОВЕНЬ	НЕОБХОДИМЫЕ УСЛОВИЯ ДОСТИЖЕНИЯ УРОВНЯ
СТАРТ	Для достижения этого уровня необходимо лично реализовать три любых пакета услуг, пригласив к сотрудничеству трех пользователей.
МЕНЕДЖЕР	Для достижения необходимо создать личную структуру из 3-х отдельных ветвей и в каждой из них на любом уровне должен быть минимум один дистрибьютор, достигший уровня СТАРТ .
СУПЕРВАЙЗЕР	Для достижения необходимо создать структуру из 5-и отдельных ветвей и в каждой из них на любом уровне должен быть минимум один дистрибьютор, достигший уровня СТАРТ .
ЛИДЕР	Для достижения необходимо создать структуру из 3-х отдельных ветвей и в каждой из них, на любом уровне, должен быть минимум один дистрибьютор, достигший уровня СУПЕРВАЙЗЕР .
ЛИДЕР РЕГИОНА	Для достижения необходимо создать структуру из 3-х отдельных ветвей и в каждой из них, на любой глубине должен быть минимум один дистрибьютор, достигший уровня ЛИДЕР .
ЛИДЕР СТРАНЫ	Для достижения необходимо создать структуру из 5-и отдельных ветвей и в каждой из них на любой глубине должен быть минимум один дистрибьютор, достигший уровня ЛИДЕР .
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЛИДЕР	Для достижения необходимо создать структуру из 3-х отдельных ветвей и в каждой из них на любой глубине должен быть минимум один дистрибьютор, достигший уровня Лидер региона , или создать структуру из 2-х отдельных ветвей и в каждой из них на любой глубине должен быть минимум один дистрибьютор, достигший уровня ЛИДЕР СТРАНЫ .

ЛИДЕР КОМПАНИИ

Для достижения необходимо создать структуру из 3-х отдельных ветвей и в каждой из них, на любой глубине, должен быть минимум один дистрибьютор, достигший уровня **МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЛИДЕР**, или создать структуру из 5-и отдельных ветвей и в каждой из них на любой глубине должен быть минимум один дистрибьютор, достигший уровня **ЛИДЕР СТРАНЫ**.

АКЦИОНЕР КОМПАНИИ

Для достижения необходимо создать структуру из 5-и отдельных ветвей и в каждой из них на любой глубине должен быть минимум один дистрибьютор, достигший уровня **МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЛИДЕР**.

Достижение очередного карьерного уровня определяется состоянием личной бизнес-структуры на момент закрытия расчетного периода (см. IV. Порядок расчетов). Присваивание карьерных уровней Лидер и выше предусмотрено поэтапным, при условии достижения предыдущих уровней.

III. ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Advant Travel предоставляет возможность партнерам получать доход от дистрибьюторской деятельности одновременно по нескольким видам дохода, каждый из которых формируется в зависимости от карьерного уровня, пакета услуг, и приложенных усилий дистрибьютора и независимо друг от друга.

1. Прямое вознаграждение.

Прямое вознаграждение может стать одним из источников дохода для новых дистрибьюторов. Advant Travel переводит на внутренний счет спонсора 5% от суммы реализованных пакетов услуг компании.

2. Вознаграждение по Классическому плану.

Вы можете заработать при создании своей бизнес-структуры в Advant Travel. Это создано специально для того, чтобы вознаградить вас за помощь и поддержку оказанную тем, кто присоединился к вашей команде. Чем больше вы помогаете им в достижении успеха, тем больше ваши доходы.

Вознаграждение по Классическому плану – отличная возможность получения дохода, особенно в средне- и долгосрочной перспективах. Для его получения достаточно осуществить 3 непосредственных регистрации, что позволяет получать 3% от оборота реализуемых пакетов услуг дистрибьюторами в личной бизнес-структуре.

Значения процентов зависят от карьерного уровня и приведены в таблице ниже. В случае, если в вашей личной бизнес-структуре дистрибьютор достиг определенного карьерного уровня, то вы будете получать процент от оборота группы, равный разнице между значениями вашего процента и процента такого дистрибьютора, если данная разность является положительной.

КАРЬЕРНЫЙ УРОВЕНЬ	ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ УРОВНЯ
СТАРТ	3%
МЕНЕДЖЕР	6%

СУПЕРВАЙЗЕР	9%
ЛИДЕР	11%
ЛИДЕР РЕГИОНА	13%
ЛИДЕР СТРАНЫ	15%
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЛИДЕР	16%
ЛИДЕР КОМПАНИИ	17%
АКЦИОНЕР КОМПАНИИ	18%

3. Вознаграждение по Бинарному плану.

Доступно только для владельцев пакетов **I** и **II**.

Для того, чтобы получать данный вид вознаграждения, необходимо совершить активацию бинара. Это предполагает личное приглашение (путем предоставления собственной рекомендационной ссылки) двух пользователей с дальнейшей регистрацией и активацией одного из доступных партнерских пакетов услуг. Программа автоматически расставит первых двух лично приглашенных пользователей в разные ветви. При этом первая регистрация будет проведена в ту часть структуры, которая является наиболее "развитой в глубину" (по количеству ранее проведенных регистраций, если таковые были), т.е. за тем дистрибьютором, который является крайним звеном самой длинной последовательности регистраций в одной из ветвей. Вторая и все последующие регистрации по личной рекомендационной ссылке будут автоматически размещены в самой крайней позиции менее развитой ветви.

После активации бинара вы можете намеренно размещать новые регистрации в те позиции, которые предпочтете, путем использования специальной личной рекомендационной ссылки.

При продаже пакетов объем продаж создается в обеих ветвях. В зависимости от стоимости приобретаемых новыми пользователями пакетов, начисляются соответствующие баллы объема (volume points – VP). Когда 500 баллов (VP) накапливается в одной ветви (не имеет значения, в какой именно и на какой глубине) и 500 VP в другой, закрывается цикл. В зависимости от того, каким пакетом услуг обладает дистрибьютор, начисляется вознаграждение равное 50 VP (для пакета **I**) или 25 VP (для пакета **II**). Если бинар не был активирован и/или дистрибьютор является обладателем пакета **III**, то вознаграждения по бинарному плану равны 0 VP.

В случае, если сумма VP в ветви превышает необходимые 500 VP, разность в баллах остается доступной для учета в следующем цикле. Для проведения начислений берутся во внимание циклы, что были закрыты в том же расчетном периоде, в котором была проведена активация бинара и все последующие циклы, на период действия партнерского пакета услуг (**I** или **II**).

Сумма ваших вознаграждений по Бинарному плану не может превышать 10 000 VP за один расчетный период.

ОБЪЕМ VP В ОДНОЙ ВЕТВИ	ОБЪЕМ VP В ДРУГОЙ ВЕТВИ	ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПАКЕТА ДИСТРИБЬЮТОРА		
		I	II	III
500 VP	500 VP	50 VP	25 VP	0

Максимальная выплата вознаграждений по Бинарному плану ограничена 45% от общей суммы баллов объема (VP) всей дистрибьюторской организации компании. Если в какой-либо отчетный период (см. III. Порядок расчетов) общая сумма выплат бинарного вознаграждения превышает 45% от общей суммы баллов всей компании, фактическая выплата всей организации будет равна 45% от общей суммы VP, а все начисления дистрибьюторов будут рассчитаны на пропорциональной основе.

4. Вознаграждение за туры.

Владельцы партнерских пакетов услуг получают вознаграждение за товарооборот по Туристическим услугам (турпакетам от туроператоров-партнеров Advant Travel), который формируется приобретением туристических пакетов пользователями без активированного партнерского пакета (для которых Вы являетесь прямым спонсором) предусматривает начисление вознаграждения в размере 3% от фактической оплаты оформленного заказа.

Вознаграждение за туры начисляется после того, как приобретенные туристические услуги будут предоставлены пользователю в полном объеме в первый понедельник по истечении не менее 10 дней с момента окончания поездки.

5. Вознаграждение по Форсированному бинару.

Основы деятельности и развития Advant Travel – легальность, надежность, долгосрочность, престижность и сверхприбыльность. Особенное отношение компании к дистрибьюторам, которые разделяют такие ценности, выражается в доступности формирования пассивного дохода.

Для обладателей партнерского пакета услуг I, независимо от того, каким образом он был активирован (одной транзакцией или с использованием апгрейда), доступен вид пассивного вознаграждения – Форсированный бинар. Согласно условиям этого вида вознаграждений, на счет дистрибьютора начисляется 1% от суммы активированных партнерских пакетов услуг в бинарной структурной схеме. При этом учитываются активации пакетов пользователями, которые зарегистрированы в бинарной структурной схеме с четвертого по пятнадцатый уровень глубины включительно по отношению к позиции этого дистрибьютора. Также для начисления вознаграждения учитываются дальнейшие апгрейды и последующие активации приобретенных партнерских пакетов услуг.

Начисления вознаграждений по Форсированному бинару производятся независимо от того, являются ли активации пакетов услуг в бинарной структурной схеме результатом личных действий дистрибьютора или его личной структуры.

5. Автомобильная программа.

Автомобильная программа предусматривает получение особого типа вознаграждений, для покупки автомобиля теми дистрибьюторами Advant Travel, которые достигли карьерного уровня Лидер региона и выше. 4% от общего товарооборота по партнерским пакетам услуг в личной бизнес-структуре по Классическому плану распределяются компрессионно. То есть значения процентов для начисления зависят от карьерного уровня и приведены в таблице ниже. В случае, если в вашей личной бизнес-структуре дистрибьютор достиг определенного карьерного уровня, то вы будете получать процент от оборота его группы, равный разнице между значениями вашего процента и процента такого дистрибьютора, в случае, если данная разность является положительной.

КАРЬЕРНЫЙ УРОВЕНЬ	ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ УРОВНЯ
ЛИДЕР	2%
ЛИДЕР РЕГИОНА	3%
ЛИДЕР СТРАНЫ	3,5%
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЛИДЕР	4%
ЛИДЕР КОМПАНИИ	4%
АКЦИОНЕР КОМПАНИИ	4%

Кроме того, по данному виду вознаграждения может быть предоставлен дополнительный кредит Компании. Его размер и условия погашения могут определяться отдельным образом индивидуально для каждого случая и на усмотрение Компании. При этом оформляемый покупкой автомобиль (марка, модель, тип кузова, год выпуска, техническое состояние, внешний вид, пробег) согласовывается с Компанией в каждом отдельном случае и в соответствии с общими рекомендациями. Получение данного вознаграждения может быть осуществлено один раз в год на одном из официальных Событий Компании.

6. Особое вознаграждение для «Акционеров».

Карьерный уровень **Акционер Компании** дает возможность дистрибьютору участвовать в развитии Компании. Данный тип вознаграждения предполагает распределение 10% от чистой годовой прибыли равными частями между теми дистрибьюторами, карьерный уровень которых - **Акционер Компании**. Такое распределение обсуждается и утверждается ежегодно собранием руководства и таких Акционеров Компании.

IV. ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ

Все расчёты и начисления происходят по окончании расчётного периода, в понедельник. Сначала рассчитывается карьерный уровень, а потом рассчитываются вознаграждения, в соответствии с новым актуальным карьерным уровнем. При этом учитываются баллы объема оборота (VP) проведенные в рассчитываемом периоде с воскресенья по субботу. Перечисление начисленных вознаграждений выполняется в течение расчетного периода, который следует после того, в котором была заказана выплата.

Со сведениями о начислениях и о состоянии собственного счета вы можете ознакомиться в разделе «Финансы» личного офиса.

В случае окончания срока действия партнерского пакета услуг и наличия на балансе не заказанных для вывода средств, таковые могут быть выплачены в отдельном порядке. Для этого необходимо обратиться в службу поддержки с того e-mail, который указан в профиле пользователя.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ СВЕДЕНИЯ

Суммы по выплатам, приведенные в этом документе, предназначены для объяснения компонентов и действий Плана вознаграждений Advant Travel. Они не являются образцом дохода, если таковой имеется. Эти цифры не должны рассматриваться как гарантии ваших фактических доходов или прибыли. Ваш успех в Advant Travel является результатом способностей приглашать к сотрудничеству и организовывать работу бизнес-структуры, предполагает усердие, планомерную работу и развитие лидерских качеств.